# Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации

# по Калининградской области

## *Группа по взаимодействию со СМИ ОПФР*

## *по Калининградской области:*

## *(4012) 998-331;*

## infosmi[@049.pfr.ru](mailto:buymova_a_b@049.pfr.ru)

**Белая зарплата - гарант достойной пенсии**

**Калининград, 11 ноября 2020 года.** В качестве белой заработной платы работодатели нередко используют установленный законом минимум, тем самым лишая граждан не только будущей пенсии, но и прав социальной защиты.

Каждому работающему человеку Пенсионный фонд РФ открывает индивидуальный лицевой счет, а его номер указан в свидетельстве обязательного пенсионного страхования (СНИЛС). Именно на данный счет с белой зарплаты поступают денежные средства, уплаченные работодателем в качестве страховых взносов. Чем больше средств будет перечислено работодателем, тем больше вероятность работнику получать достойную пенсию в будущем.

Соглашаясь на получение заработной платы в конверте, нужно понимать, что подобного рода вознаграждения в официальных документах никак не отражаются, а значит, находятся в тени для уплаты обязательных страховых взносов за работника. Все полагающиеся социальные выплаты, в частности, по листку нетрудоспособности (временной, по беременности и (или) уходу за ребенком до 3-х лет), отпускные,сотрудник, соответственно, не получит в полном объеме. Выходное пособие в случае увольнения работника будет также исчислено исходя из официальной части зарплаты.

Проверить состояние индивидуального лицевого счета возможно в личном кабинете гражданина на сайте ПФР. Для входа в систему можно использовать логин и пароль портала «Госуслуги». Сервисы «Получить информацию о сформированных пенсионных правах» и «Заказать справку (выписку) о состоянии индивидуального лицевого счета» помогут получить сведения о стаже и заработке, периодах трудовой деятельности, страховых взносах работодателя на вашу будущую пенсию, накопленных пенсионных коэффициентах и др.

В случае обнаружения расхождения между ожидаемыми и реально отраженными суммами на индивидуальном лицевом счете необходимо также требовать от работодателя оформления трудового договора, где будут четко отражаться все условия оплаты труда.

Если с вашим требованием работодатель не согласится, у вас есть возможность обратиться в Государственную инспекцию труда.